

Sustainable Procurement Policy

1. Premise

Hipac Group respects the human rights of its Employees and the local community where is located and undertakes to promote these principles also with its Suppliers by identifying and managing the environmental, social and economic impacts within the supply chain as well as by undertaking to purchase sustainable, ethical and responsible materials, goods and services.

Specifically, Hipac Group recognizes the importance of guaranteeing responsible and sustainable procurement for the achievement of the objectives described hereinafter.

Therefore, over the last few years the Company has defined a structured process for the management of its Suppliers which it requires to:

- comply with regulatory requirements, laws and standards in force and guarantee the respect for human rights;
- protect the health and safety of its employees and the community;
- adopt responsible policies for the protection of the environment inspired by the ISO 14001 standards (or equivalent);
- satisfy the quality requirements and respond to the various needs in a timely and flexible manner;
- promote the innovation and search for improving technical solutions;
- protect the security and integrity of the data and information exchanged in all their use and storage;
- adopt the principles of the Management Systems which, inspired by the ISO 45001 standards (or equivalent), promote the continuous improvement of performance;
- undertake to spread and consolidate a culture of safety that promotes responsible behavior from the workers.

Hipac Group will carry out regular monitoring of the implementation of sustainable sourcing commitments and ethical standards in order to clearly identify trends and ensure that environmental and social factors are effectively considered in purchasing decisions. This Policy integrates and

Politica per gli Acquisti Sostenibili

1. Premessa

Hipac Group rispetta i diritti umani dei Dipendenti e della Comunità locale in cui è insediata e si impegna a promuovere tali principi anche con i propri Fornitori identificando e gestendo gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento nonché impegnandosi ad acquistare materiali, beni e servizi sostenibili, etici e responsabili.

Nello specifico, Hipac Group riconosce l'importanza di garantire approvvigionamenti responsabili e sostenibili per il raggiungimento degli obiettivi sottoscritti.

Pertanto, l'Azienda ha definito nel corso degli ultimi anni un processo strutturato per la gestione dei suoi Fornitori ai quali richiede di:

- rispettare i requisiti normativi, le leggi e gli standard vigenti e garantire il rispetto dei diritti umani;
- tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e della Comunità;
- adottare politiche responsabili in materia di tutela dell'Ambiente ispirandosi alla norma ISO 14001 (o equivalenti);
- soddisfare i requisiti di Qualità e rispondere alle diverse necessità in modo tempestivo e flessibile;
- promuovere l'innovazione e la ricerca di soluzioni tecniche migliorative;
- proteggere la sicurezza ed integrità dei dati e delle informazioni scambiate in ogni loro utilizzo e conservazione;
- far propri i principi dei Sistemi di Gestione che, ispirandosi alla norma ISO 45001 (o equivalenti), promuovano il miglioramento continuo delle prestazioni;
- impegnarsi a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza che promuova comportamenti responsabili da parte dei lavoratori.

Hipac Group effettuerà un monitoraggio regolare dell'implementazione degli impegni di approvvigionamento sostenibile e degli standard etici al fine di identificare chiaramente le tendenze e garantire che i fattori ambientali e sociali siano concretamente presi in considerazione nelle decisioni di acquisto. La presente Policy si integra e raccoglie

collects all other Policies and Guidelines adopted by Hipac Group, as indicated in the following paragraph 2 (Background Documents) and is published on the company website for the purpose of being disclosed to all Stakeholders.

2. Background Documents

This Policy must be read in conjunction with the documents that prescribe the principles and values which inspire Hipac Group and in particular:

- Ethical code;
- Organization, Management and Risk Control Model;
- all policies and instructions disclosed and updated from time to time in accordance with the ISO 9001, 14001, 45001 and 50001 standards applied in the Company.

3. Sustainable Procurement Practices

The sustainable procurement practices in which Hipac Group is engaged at all levels within its organization are as follows:

- purchase of goods and services in line with international principles aimed to promoting and protecting Human Rights recognized by the principles of the United Nations Global Compact (defined by the Universal Declaration of Human Rights) and by the Declaration of the International Labor Organization (ILO) on fundamental principles and rights at work for anyone involved in the company supply chain;
- inclusion of sustainability criteria as part of the supplier and contractor evaluation process;
- enforcement of environmental and safety legislation, including international obligations on climate change and sustainable development such as the reduction of CO2 emissions and the protection of biodiversity;
- accord priority to Suppliers who have introduced ethical and sustainable practices within their organization and also pursue them within their supply chain;
- promote a level of awareness of sustainability among supply chain partners

tutte le altre Politiche e Linee Guida adottate da Hipac Group, così come indicato al successivo paragrafo 2 (Documenti di riferimento) ed è pubblicata sul sito web aziendale al fine della divulgazione a tutti gli Stakeholders.

2. Documenti di riferimento

La presente Policy deve essere letta congiuntamente ai documenti che prescrivono i principi e i valori cui Hipac Group si ispira e segnatamente:

- Codice Etico;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dei rischi;
- Tutte le policies e istruzioni di tempo in tempo divulgate e aggiornate in ossequio ai sistemi ISO 9001, 14001, 45001 e 50001 applicati in Azienda.

3. Pratiche di approvvigionamento sostenibile

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile in cui Hipac Group è impegnata a tutti i livelli all'interno della propria organizzazione sono le seguenti:

- acquisto di beni e servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- inclusione dei criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori e appaltatori;
- applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO2 e la protezione della biodiversità;
- accordare priorità ai Fornitori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento;
- promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di

- and encourage them to adopt sustainable practices;
- purchase goods and services that reflect the appropriate and recognized environmental specifications or standards in order to pursue the continuous improvement of internal procurement practices;
 - avoid the use of products potentially harmful to the environment when a less harmful alternative is available;
 - use products that have minimal impact on the environment, either local or global. Factors taken into consideration will include production sustainability, transport, energy use, raw material consumption, waste generation and percentage of recycled content or an high recyclability factor;
 - where possible, consume and purchase less by identifying and eliminating costly practices in internal operations and in external ones over which Hipac Group has influence;
 - recycle materials at the end of their life cycle, where this is possible and, if not possible, ensure disposal in the most environmentally correct and appropriate way.

4. Protection of labor and human rights

Like Hipac Group, the Supplier also undertakes not to use, even indirectly, both forced and compulsory labor and child labour. It must reject any discrimination based on age, sex, sexuality, state of health, race, nationality, political views and religious beliefs; repudiates all forms of discrimination in recruitment policies and in the management of human resources. The Supplier undertakes to prevent any form of mobbing and labor exploitation, both direct and indirect, and to recognize merit, work performance and professional potential as the determining criteria for salary and career development.

5. Honesty and Integrity

Honesty and integrity must govern business relationships as well as interpersonal relationships and daily professional practices. It is imperative that everyone acts righteously in any circumstance and contributes to promoting a culture of honesty and

fornitura e incoraggiarli ad adottare pratiche sostenibili;

- acquistare beni e servizi che riflettano le specifiche o gli standard ambientali adeguati e riconosciuti al fine di perseguire il miglioramento continuo delle pratiche interne di approvvigionamento;
- evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
- utilizzare prodotti che hanno un impatto minimo sull'ambiente, sia locale sia globale. I fattori presi in considerazione includeranno la sostenibilità della produzione, i trasporti, l'energia utilizzata, il consumo di materie prime, la produzione di rifiuti e la percentuale di contenuto riciclato oppure un elevato fattore di riciclabilità;
- ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando ed eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed in quelle esterne su cui Hipac Group abbia influenza;
- riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove ciò sia possibile e, qualora non possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto e adeguato.

4. Tutela del lavoro e dei diritti umani

Come Hipac Group, anche il Fornitore si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile. Deve rifiutare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane. Il Fornitore si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

5. Onestà e Integrità

L'onestà e l'integrità devono governare tanto i rapporti d'affari quanto i rapporti interpersonali e le prassi professionali quotidiane. È inderogabile che ciascuno agisca con rettitudine in qualsiasi circostanza e contribuisca a promuovere una cultura dell'onestà e

integrity. Starting from this principle, the Supplier must give the utmost importance to the exemplary behavior of its collaborators. In choosing its partners, the Supplier undertakes to apply high standards of honesty and respect for human rights. Consequently, the Supplier will encourage the reporting of ethical incidents and no collaborator (whether internal or external) may be sanctioned for having used, in a disinterested manner and in good faith, a tool for reporting such incidents or for refusing to perform an act that seems to him to be contrary to the ethical principles indicated herein.

6. Health and Safety at work

Hipac Group makes the protection of occupational health and safety a core principle of its action and its way of doing business. Therefore, it asks the Supplier to define and maintain Health and Safety Policies at work aimed to providing safe and healthy working conditions for its employees in compliance with the applicable legal requirement.

7. Environmental protection

The environment, its protection and sustainable development are at the heart of Hipac Group's business lines. The sustainable development policy of the latter, in the same way, must permeate the Supplier's actions, indicating that respect for people and respect for the environment form the basis of the Supplier's identity and values.

To minimize the impact of their production activities on the environment, Suppliers must:

- develop and maintain an environmental management system compliant with ISO 14001 standards, preferably obtaining certification from a third party;
- commit to optimizing the use of natural resources and reducing emissions harmful to the environment;
- study products and processes that minimize the impact on the environment in their life cycle, with particular regard to water resources - for which consumption must be progressively reduced and any form of contamination avoided and the use of energy, whose production is responsible for climate altering emissions;
- progressively reduce the use of energy from fossil sources by favoring on-site self-

dell'integrità. Partendo da tale principio, il Fornitore deve attribuire la massima importanza all'esemplarità del comportamento dei suoi collaboratori. Nella scelta dei suoi partners, il Fornitore si impegna ad applicare elevati requisiti di onestà e di rispetto dei diritti umani. Di conseguenza, il Fornitore incoraggerà la segnalazione di incidenti etici e nessun collaboratore (sia interno che esterno) potrà essere sanzionato per aver utilizzato, in modo disinteressato e in buona fede, uno strumento di segnalazione di tali incidenti o per aver rifiutato di compiere un atto che gli sembri contrario ai principi etici qui indicati.

6. Salute e Sicurezza sul Lavoro

Hipac Group, fa della tutela della salute e sicurezza sul lavoro un principio cardine della propria azione e del proprio modo di fare impresa. Pertanto, chiede al Fornitore di definire e mantenere Politiche di Salute e Sicurezza sul lavoro volte a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri ai propri dipendenti nel rispetto dei requisiti legali applicabili.

7. Tutela dell'ambiente

L'ambiente, la sua protezione e lo sviluppo sostenibile sono al centro delle linee di business di Hipac Group. La politica di sviluppo sostenibile di quest'ultima, alla stessa stregua, devono permeare le azioni del Fornitore, indicando che il rispetto per le persone e il rispetto per l'ambiente costituiscono la base dell'identità e dei valori del Fornitore stesso.

Per minimizzare l'impatto sull'ambiente delle proprie attività produttive, i Fornitori devono:

- sviluppare e mantenere un sistema di gestione ambientale conforme alle norme ISO 14001, preferibilmente ottenendone certificazione da parte terza;
- impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali e a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente;
- progettare prodotti e processi che minimizzino gli impatti sull'ambiente nel loro ciclo di vita, con particolare riguardo alla risorsa idrica - per cui deve esserne progressivamente ridotto il consumo ed evitata qualsiasi forma di contaminazione e l'utilizzo di energia, la cui produzione è responsabile di emissioni clima alteranti;
- ridurre progressivamente l'utilizzo di energia proveniente da fonti fossili favorendo progetti

generation projects and procurement of energy from renewable sources;

- properly manage the treatment and disposal of waste, in accordance with current regulations, reducing as much as possible the production of waste devoted for disposal in landfills in favor of recoverable waste;
- adopt optimized logistics procedures and encourage the use of means of transport that minimize the impact on the environment.

8. Reporting Violations

Suppliers are obliged to promptly report to Hipac Group any violations of the principles provided for in this Policy by their employees.

At this regard, an email address has been set up to send reports: 231.odv@hipac.it.

Hipac Group guarantees the confidentiality of the identity of those who report in good faith.

The Suppliers also undertake to maintain the documentation and/or information necessary to prove the above reports. Hipac Group also reserves the right to check this documentation if it deems it necessary.

9. Supplier's subscription

The Supplier expressly acknowledges having read and accepted all the principles, terms and conditions contained in this Policy.

This Policy must be signed by a Legal Representative of the Supplier.

Cazzago San Martino, 10th of November 2022,

Hipac Group

di auto-generazione on-site e approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili;

- gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti, riducendo il più possibile la produzione di rifiuti destinati allo smaltimento in discarica a favore di quelli recuperabili;
- adottare procedure di logistica ottimizzata e favorire l'utilizzo di mezzi di trasporto che minimizzino gli impatti sull'ambiente.

8. Segnalazione violazioni

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente a Hipac Group eventuali violazioni dei principi elencati nella presente Policy da parte di propri dipendenti.

A tal proposito è stato predisposto un indirizzo mail a cui fare pervenire le segnalazioni: 231.odv@hipac.it.

Hipac Group garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede.

I Fornitori si impegnano altresì a mantenere la documentazione e/o informazioni necessarie a comprovare le segnalazioni di cui sopra. Hipac Group si riserva inoltre il diritto di verificare tale documentazione ove lo ritenesse necessario.

9. Adesione del Fornitore

Il Fornitore riconosce espressamente di aver letto e accettato tutti i principi, termini e condizioni contenuti nella presente Policy.

La presente Policy dovrà essere sottoscritta da un Legale Rappresentante del Fornitore.

Cazzago San Martino, 10 Novembre 2022

Hipac Group